

БАКЛАНОВ Сергей Борисович, 1962 г.р., кандидат технических наук, доцент, первый проректор – проректор по учебной работе, заведующий кафедрой инженерной физики.

С.Б. Бакланов в 1984 г. с отличием окончил Ульяновский политехнический институт (УлПИ) по специальности 0705 "Конструирование и производство радиоаппаратуры". В период с 1988 г. по 1992 г. проходил обучение в заочной аспирантуре УлПИ. В 1994 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.05 "Элементы и устройства вычислительной техники и систем управления". Ученое звание доцента по кафедре микроэлектроники присвоено в 1996 г.

Трудовую деятельность начал в 1981 г. лаборантом в УлПИ. В период с 1984 г. по 1990 г. работал на Ульяновском авиационно-промышленном комплексе (ныне АО "Авиастар-СП"), занимая различные инженерные должности.

С 1990 г. работает в Ульяновском государственном университете, занимая должности научного сотрудника, ассистента, старшего преподавателя, доцента кафедры радиофизики и электроники, директора Института открытого образования, заместителя проректора по учебной работе, проректора по качеству и новым технологиям образования. С 1 сентября 2015 г. – первый проректор – проректор по учебной работе, заведующий кафедрой инженерной физики инженерно-физического факультета высших технологий.

Общий трудовой стаж С.Б. Бакланова составляет 34,5 года, из них научно-педагогический – 27,5 лет, в том числе в филиале МГУ-УлГУ – 26 лет, включая 21 год – работу на руководящих должностях. Стаж педагогической работы в вузах (филиале МГУ-УлГУ) – 24 года.

Справка о научно-педагогической деятельности Сергея Борисовича Бакланова

Как директор Института открытого образования и проректор по качеству и новым технологиям образования внес большой вклад в создание и развитие системы дистанционного обучения. По его инициативе был создан отдел разработки электронных изданий, разработавший более 650 электронных изданий, а также Заволжский образовательный центр, преобразованный впоследствии в Заволжский экономико-гуманитарный факультет.

В 2004 г. С.Б. Бакланов возглавил и принял непосредственное участие в организации нового направления деятельности УлГУ – создании и внедрении системы менеджмента качества (СМК). С целью сертификации по международному стандарту ISO 9001:2000 и российскому стандарту ГОСТ Р ИСО 9001:2001 по инициативе С.Б. Бакланова был создан Центр менеджмента качества (ЦМК). В 2008г. УлГУ успешно прошел внешний сертификационный аудит в Ассоциации по сертификации "Русский Регистр" (г. Санкт-Петербург). В период 2009-2016 гг. под руководством Бакланова С.Б. проведены комплексные мероприятия по совершенствованию СМК УлГУ, что обеспечило успешное прохождение ежегодных инспекционных аудитов. Прохождение в 2011г. и 2014 г. очередных циклов сертификации (возобновляющей проверки) подтверждает эффективность и зрелость СМК УлГУ, а также демонстрирует приверженность Университета современным технологиям управления по дальнейшему совершенствованию своей деятельности.

В 2011 г. коллективом службы проректора по качеству и новым технологиям образования был выдвинут кандидатом и участвовал в выборах на должность ректора УлГУ.

С 1 сентября 2015 г. С.Б. Бакланов назначен на должность первого проректора – проректора по учебной работе. За это время проведена кардинальная модернизация учебно-методической документации по регламентации образовательной деятельности учебных подразделений и университета в целом в соответствии с современными федеральными требованиями.

С.Б. Баклановым опубликовано 132 работы, из них 127 научных и 5 учебно-методических, в том числе четыре патента на изобретения.

Является членом ректората, Ученого совета УлГУ, ученого совета инженерно-физического факультета высших технологий (ИФФВТ), научно-технического совета УлГУ, председателем научно-методического совета УлГУ.

С.Б. Бакланов прошел повышение квалификации в области государственного и муниципального управления, управления персоналом, управления проектами, менеджмента и экономики.

Успешно совмещает административно-управленческую и научно-педагогическую деятельность. Его отличает высокий уровень научной и педагогической квалификации, инициативный и ответственный подход к работе, отличные организаторские способности.



За достигнутые высокие показатели руководство УлГУ неоднократно представляло С.Б. Бакланова к поощрению: в июне 2000 г. – к Почетной грамоте Министерства образования РФ; в феврале 2003 г. – к Почетной грамоте УлГУ; в апреле 2005 г. – к Почетной грамоте УлГУ; в апреле 2008 г. – к нагрудному знаку "Почетный работник высшего профессионального образования РФ"; в 2011 г. и 2013 г. – к почетному знаку "Отличник качества".

Основные положения программы развития Ульяновского государственного университета кандидата на должность ректора Сергея Борисовича Бакланова

Стратегическими целями развития университета на период 2016-2021 гг. являются:

- на международном и федеральном уровне: укрепление им конкурентных и репутационных позиций в группе лидеров российского высшего образования и его статуса инновационного исследовательского университета международного уровня, отвечающего всем критериям ведущего университета и занимающего более высокие места в национальных (top-80) и мировых (top-500) академических рейтингах университетов;
- на региональном уровне: формирование и развитие на базе УлГУ конкурентно-способного и системообразующего для экономики и социальной сферы Ульяновской области многопрофильного опорного регионального университета (ОРУ), одного из передовых центров образования, науки, культуры, здоровьесберегающих, информационных и высоких технологий Ульяновского региона и Приволжского федерального округа.
- В основу Программы развития УлГУ положены несколько взаимоувязанных между собой стратегических факторов:
 - 1. **Человеческий капитал**, т.е. высокий интеллектуальный и творческий потенциал тех, кто учит, и тех, кто учится, предполагающий:
 - создание условий для самореализации личности, чтобы каждый занимался любимым делом, позволяющим ему зарабатывать и развиваться, делать карьеру, видеть перспективу;
 - стабильность работы коллектива, уверенность в завтрашнем дне и защищенность каждого сотрудника и студента университета;
 - развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг; адресную поддержку коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;
 - обеспечение притока, поддержку и закрепление молодых кадров, включая определение четких перспектив их карьерного роста, а также решение социальных вопросов;
 - постоянную социальную поддержку и защиту заслуженных работников и ветеранов, имеющих большой стаж работы в университете;
 - решение задачи по формированию и подготовке резерва управленческих кадров;
 - создание всех условий для овладения студентами и аспирантами необходимыми в соответствии с требованиями времени профессиональными компетенциями;

- активное привлечение студентов и аспирантов к участию во всех формах деятельности университета, дальнейшее развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив;
- 2. **Преemptивность**, предполагающая:
 - сочетание лучших традиций классического и инженерного университетского образования и преemptивности поколений преподавателей;
 - учет ранее разработанных долгосрочных программ и достигнутых результатов, начало которым было положено в предыдущие годы;
 - удержание и обеспечение большей положительной динамики и масштаба всех основных показателей деятельности университета.
- 3. **Сбалансированность**, предполагающая поступательное развитие УлГУ, но с минимальными рисками и оптимальным использованием всех основных ресурсов:
 - сочетание развития внутренних процессов университета с тенденциями продолжающейся реформы высшей школы и другими факторами внешней среды;
 - оптимизацию уже имеющейся собственности и концентрацию ее в важнейших направлениях для обеспечения образовательного и научного развития университета;
 - поддержку хорошо работающих и сокращение неэффективных структур, в первую очередь вспомогательных;
 - гармонизацию процессов учебно-педагогического, научно-исследовательского, инновационного, производственного, социального и финансового обеспечения университета;
 - рациональное использование достоинств европейской образовательной системы при максимальном сохранении ее традиций и достижений отечественного образования; равенство и устойчивость профессорско-педагогического состава по возрастному и квалификационному признакам;
 - сбалансированное распределение финансовых средств по статьям расходов;
 - сохранение основного кадрового состава и создание условий для достижения зарплат и социального уровня сотрудников университета значению и статусу УлГУ в экономике региона;
 - пропорциональность между зарплатой и трудом преподавателей и сотрудников подразделений и служб университета (с расширением доли внебюджетных средств для оплаты труда);
- 4. **Инновационность**, предполагающая астравание УлГУ в инновационную систему региона и выполнение роли движущей силы проводимой технологической модернизации региональной экономики:
 - опережающее развитие УлГУ по сравнению с потребностями региона и предложениями вузов-конкурентов, разработку инновационных образовательных программ и научных разработок, определяющих перспективы развития основных отраслей экономики и социальной инфраструктуры региона;
 - тесную интеграцию научного и учебного процессов, выступающую в

- качестве основы университетского образования;
- эффективное внедрение новых рациональных идей, проектов, разработок, достигший в многогранную учебно-научную и техническую деятельность вуза;
- трансфер научных разработок в коммерческие продукты и технологии, расширение пояса малых инновационных предприятий (МИП), тесно связанных и эффективно взаимодействующих со структурными подразделениями университета;
- создание новых форм вовлечения преподавателей, аспирантов и студентов в сферу инновационной деятельности и предпринимательства.
- 5. **Партнерство**, предполагающее:
 - реализацию градообразующей миссии в интересах социальноэкономического развития региона, повышение эффективности взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти Ульяновской области и муниципальных образований, коммерческими и общественными организациями;
 - усиление взаимодействия и реализации новых форм сотрудничества УлГУ с промышленностью и бизнесом в практикоориентированном обучении студентов, развитие совместной работы по целевой подготовке, расширению спектра и объемов дополнительного профессионального образования;
 - расширение сети стратегических партнеров с предприятиями высокотехнологичного сектора экономики по реализации хоздоговорной деятельности;
 - тесную кооперацию университета с академическим, вузовским и промышленными секторами науки, укрепление и расширение партнерских связей с передовыми российскими и зарубежными вузами, научными центрами, инновационными фондами;
 - развитие существующих и установление новых горизонтальных партнерских связей с зарубежными университетами по реализации совместных научно-образовательных и культурных проектов, программ академических обменов студентами, аспирантами, преподавателями;
 - разработку и реализацию комплекса мероприятий по повышению привлекательности получения высшего образования в УлГУ для иностранных студентов.
- 6. **Качество**, предполагающее:
 - более тесную интеграцию действующей системы менеджмента качества (СМК) с системой общего менеджмента в университете;
 - обеспечение единства целей руководства и коллектива университета;
 - внедрение современных информационных систем управления всеми видами деятельности, включая систему электронного документооборота;
 - введение в практику управления метода стратегического планирования на основе системы целевых показателей по направлениям деятельности как на уровне университета, институтов, факультетов, филиалов, так и кафедр.

СПРАВКА о научно-педагогической деятельности Сергея Юрьевича Морозова

МОРОЗОВ Сергей Юрьевич, 1966 г.р., доктор юридических наук, профессор, декан юридического факультета Ульяновского государственного университета, заведующий кафедрой гражданского права и процесса.

В 1987 г. закончил Ульяновское высшее военное командное училище связи им. Г.К. Орджоникидзе с присвоением квалификации "Инженер по эксплуатации средств связи". В 1999 г. окончил факультет государственной службы Института права и государственной службы Ульяновского государственного университета с присвоением квалификации "юрист" по специальности "юриспруденция".

С 2000 г. С.Ю. Морозов работает в Ульяновском государственном университете. Общий трудовой стаж – 29 лет, научно-педагогический стаж 16 лет, в том числе в УлГУ – 16 лет. За время работы занимал научно-педагогические и административные должности в том числе, декана факультета государственной службы, директора Центра менеджмента качества – заместителя проректора по качеству, директора Института права и государственной службы УлГУ. С 2008 г. по настоящее время является деканом юридического факультета УлГУ, заведующим кафедрой гражданского права и процесса.

Под научным руководством С.Ю. Морозова успешно защитились пять кандидатов юридических наук. Является членом диссертационного совета Д 521.023.02 при Московской академии экономики и права, членом диссертационного

совета Д 212.239.03 при Саратовской государственной юридической академии.

С.Ю. Морозов является членом Ученого совета УлГУ, председателем ученого совета юридического факультета УлГУ.

Является автором 160 научных и учебно-методических работ, 50 из которых опубликованы в журналах из перечня рецензируемых научных изданий.

С.Ю. Морозов внес значительный вклад в совершенствование качества образования в Ульяновской области. В период с 2005 по 2007 гг. в должности директора Центра менеджмента качества – заместителя проректора по качеству Ульяновского государственного университета осуществлял организационно-методическое руководство по внедрению системы менеджмента качества образовательных услуг. В результате Ульяновский государственный университет был сертифицирован ведущим сертификационным органом РФ – "Русским регистром".

Как декан юридического факультета УлГУ и как руководитель комиссии по качеству образования Ульяновского регионального отделения инициировал процесс общественной аккредитации юридического факультета Ульяновского государственного университета Ассоциацией юристов России РФ. Под руководством С.Ю. Морозова юридический факультет успешно прошел процесс общественной аккредитации. Правление Ассоциации юристов России под

председательством С.А. Степашина дало высокую оценку качеству образования на юридическом факультете УлГУ, включив его в число 100 лучших юридических вузов России.

С.Ю. Морозов координирует работу Совета молодых юристов Ульяновского регионального отделения Ассоциации юристов России.

С.Ю. Морозов принимает активное участие в общественной работе. С 2005 г. по 2012 г. был членом квалификационной коллегии судей Ульяновской области. С 2008 г. по 2010 г. был председателем юридического совета при Губернаторе Ульяновской области. В настоящее время является членом комиссии по реализации административной реформы в Ульяновской области, а также заместителем председателя рабочей группы Законодательного собрания Ульяновской области по разработке законопроекта по вопросам ограничения розничной купли-продажи и потребления алкогольных энергетических напитков. Возглавляет комиссию по качеству юридического образования Ульяновского регионального отделения Ассоциации юристов России.

С.Ю. Морозов прошел повышение квалификации в области государственного и муниципального управления, управления персоналом, управления проектами, менеджмента и экономики.

С.Ю. Морозов награжден медалью "70 лет Вооруженных сил СССР", орденом "За заслуги" (Российский союз ветеранов Афганистана), Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, Почетными грамотами Губернатора Ульяновской области и Ульяновской городской Думы, почетным знаком Российской академии естествознания "Золотая кафедра России", благодарственным письмом уполномоченного по правам человека Ульяновской области.



Основные положения программы развития Ульяновского государственного университета на 2017-2021 гг. кандидата на должность ректора доктора юридических наук, профессора Сергея Юрьевича Морозова

В настоящее время, существует ряд проблем и вызовов, для преодоления которых необходимо решить ряд насущных задач в различных сферах жизнедеятельности университета.

- 1. Учебная работа**
 - Необходимы меры по привлечению молодых преподавателей, в том числе материальным стимулированием. Без молодежи у университета нет будущего. В ближайшие годы следует:
 - отменить запрет на прием преподавателей, работающих по совместительству на долю ставки;
 - стремиться к постепенному уменьшению ставки ППС с 900 до 750 часов.
 - Необходимо более активно переходить от классических лекций к интерактивным учебным занятиям.
 - Совершенствование системы планирования и расчета учебной нагрузки должны осуществляться с учетом эффективности работы ППС, его вклада в основные показатели деятельности вуза;
 - Необходимо расширять спектр услуг в сфере дополнительного профессионального образования;
 - В сфере довузовской подготовки приоритетным является повышение проходного балла по всем направлениям подготовки.
 - Следует усилить самостоятельную работу студентов на базе совершенствования ее учебно-методического и организационного обеспечения, одновременно приостановив процесс "оптимизации" УВП.

8. Развитие системы мониторинга качества образования. Обучение сотрудников Учебно-методического управления на курсах подготовки экспертов в области проведения государственной аккредитации образовательного учреждения и научной организации.
- 2. Научная работа**
 - В рамках повышения эффективности научной работы Университета необходимо осуществление следующих мероприятий:
 1. развивать приоритетные направления деятельности университета, исследовательскую инфраструктуру, перспективные научные школы, научные журналы, научную мобильность преподавателей и студентов;
 2. укреплять существующие и организовывать новые диссертационные советы;
 3. стимулировать публикационную активность преподавателей, добиться существенного увеличения числа научных публикаций в журналах, индексируемых в наукометрических базах Web of Science и Scopus;
 4. совершенствовать механизмы стимулирования увеличения объемов НИР;
 5. повысить эффективность подготовки кадров высшей квалификации.
- 3. Развитие материально-технической базы и финансово-экономическая деятельность**
 - Основными задачами университета в этих сферах являются:
 1. увеличение объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, совершенствование механизмов их ценообразования на основе постоянных маркетинговых исследований;
 2. создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников университета;
 3. развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений университета (кафедр, факультетов);
 4. разработка и внедрение программы энергоэффективности;
 5. продолжение ремонта и оснащения современным оборудованием

- имеющегося учебного аудиторного фонда и лабораторий, модернизация библиотечного фонда университета;
- 6. обеспечение развития информационной инфраструктуры;
- 7. продолжение развития СОК "Чайка";
- 4. Социальная сфера: развитие кадрового потенциала и его социального обеспечения**
 - Развитие УлГУ требует особого внимания к вопросам социального развития, в частности, решения следующих задач:
 - повышение заработной платы преподавателей и сотрудников, расширение для них пакета социальных услуг, обеспечение социальной защиты старшего поколения;
 - создание комнат матери и ребенка в учебных подразделениях УлГУ;
 - внедрение новых мотивационных механизмов подготовки и повышения квалификации кадров, поддержка молодых ученых;
 - дальнейшая поддержка и совершенствование системы поощрения обучающихся в УлГУ, проявляющих высокие творческие способности в учебной и научно-исследовательской деятельности, активно участвующих в общественной жизни университета.
- 5. Развитие системы управления университетом**
 - Стратегическими задачами программы в данной сфере являются:
 - корректировка программы развития университета в соответствии со стратегией развития региона до 2030 года;
 - совершенствование информационной системы обеспечения деятельности университета;
 - совершенствование системы менеджмента качества, с тем, чтобы она была более ориентирована на достижение аккредитационных показателей и показателей рейтинга вузов;
 - усиление взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления по установлению партнерских отношений;
 - создание условий повышения общественной активности и формирования гражданских инициатив студентов, степени их участия в решении задач, стоящих перед университетом.



Встреча с кандидатами на должность ректора УлГУ состоится 17 ноября в 14.00 по адресу: ул. Набережная р.Свияги, корп.2, ауд.40.

