

Актуально

# Точки роста



В конце апреля Дмитрий Медведев проинформировал парламентариев о государственных мерах, направленных на развитие науки и инноваций: "Мы повысили гранты молодым кандидатам и докторам наук, — отметил премьер. — Запустили программу, которая называется "Мегагранты", создали на базе российских вузов и научных организаций 160 лабораторий международного уровня под руководством ученых с мировым именем — наших и приглашенных. Еще 40 начнут работать в этом году. По сути, это новые точки роста нашей науки, к которым можно также отнести инжиниринговые центры, центры молодежного инновационного творчества.

Конечно, мы должны стимулировать конкуренцию среди крупнейших российских компаний за право участвовать в образовательных проектах. Сейчас предприятия очень часто получают, что

называется, готовый продукт, а надо, чтобы они принимали участие в его создании. Система образования должна быть привязана к экономике и потребностям работодателей, а научно-технические разработки — ориентированы на потребности российской промышленности".



**Глава правительства Дмитрий Медведев, выступая с отчетом перед депутатами Госдумы, назвал госпрограмму "Мегагранты" одной из самых эффективных мер поддержки российской науки. "Вестник" попросил проректора УлГУ по научной работе и информационным технологиям Виктора Голованова прокомментировать сказанное премьером и рассказать об участии вуза в федеральных грантовых проектах.**

Проректор по научной работе и информационным технологиям УлГУ, доктор физико-математических наук Виктор Голованов рассказал, как в университете воплощают упомянутые Медведевым проекты:

— У нас уже три года реализуется мегагрант, который университет выиграл в рамках 220-го постановления Правительства РФ о привлечении ведущих зарубежных и российских ученых для организации лабораторий и развития их до мирового уровня.

Мы подали заявку на создание лаборатории по оптоволоконной технике и волоконным лазерам. Договорились о сотрудничестве с учеными из финского университета Тампере, с которым у нас партнерские отношения.

За время реализации гранта удалось воплотить в жизнь две важные задачи. Первая — техническое оснащение лаборатории в соответствии с заданием проекта. Это дало возможность приобрести первоклассное оборудование мирового уровня. Вторая — привлечь к реализации проекта многих авторитетных ученых со всей России и вырастить свои кадры по этому направлению. Задания гранта стали основой для кандидатских диссертаций аспирантов УлГУ, готовятся и докторские.

Еще одно большое дело, которое является следствием реализации гранта, — взаимодействие с практиками, заинтересованными в результатах подобного хайтековского прорыва в этом направлении. Мы сотрудничаем с предприятиями региона и других субъектов РФ и особо гордимся партнерством с Институтом реакторных материалов в Свердловской области. Он

создает экспериментальную систему обеспечения безопасности при сухом хранении ядерного топлива.

Основные факторы, определяющие жизнедеятельность лаборатории, — мощная теоретическая база в лице наших специалистов и большой пул российских и зарубежных компаньонов, которые работают с лабораторией (Индия, Япония, Германия, Финляндия, Бельгия).

У нас есть и инжиниринговый центр, и центр молодежного инновационного творчества. Недавно мы показывали эту инфраструктуру заместителю главы думского комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, вице-президенту Союза машиностроителей России Владимиру Гутенёву. Он был очень впечатлен. А Владимир Владимирович — один из ведущих специалистов в области инженерии. По сути, все эти площадки — образовательная среда, переходящая в высокие технологические возможности для производства.

Ольга НИКОЛАЕВА.



Кадры

## Поделились идеями



**Сотрудники кафедры управления УлГУ представили свой опыт на международном кадровом форуме "HR-двигатель стратегии развития".**

Форум в Ульяновске объединил теоретиков и практиков менеджмента из многих регионов России, а также Казахстана и Японии, интерес к мероприятию проявили представители кадровых служб, бизнес-структур, органов власти разных уровней, ученые и студенты вузов. Партнерами правительства региона в организации события стали Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров, Московский городской университет управления.

Опыт научных разработок и подготовки кадров на специализированной выставке представили студенты и сотрудники кафедры управления Ульяновского госуниверситета.

"Такой форум нужен, в первую очередь, для того, чтобы собрать максимальное количество заинтересованных лиц — представителей кадровых

служб, экспертного сообщества — и наладить диалог по обсуждению современных подходов по управлению персоналом, — отметил директор департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной служб, противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ Дмитрий Баснак. — Нарботки Ульяновской области будут распространены в других регионах и на федеральном уровне".

Программа форума включила в себя работу тематических площадок, мастер-классы, круглые столы, семинары и проектные сессии. Участники обсудили актуальные вопросы, связанные с внедрением новых HR-технологий, которые позволят повысить эффективность работы кадровых служб.

Пётр ИВАНОВ.

Сотрудничество

## Госуслуги — по науке

**На базе УлГУ будут готовить специалистов для многофункциональных центров.**

В Ульяновской области реализуют новый формат обучения сотрудников многофункциональных центров. На совещании под председательством главы региона Сергея Морозова, посвященном повышению качества услуг населению, подписано соглашение о сотрудничестве между областным государственным учреждением "Правительство для граждан" и Ульяновским государственным университетом. Подписи под документом поставили директор ОГКУ Светлана Опёнышева и ректор вуза Борис Костишко.

Стороны договорились организовать целевую подготовку кадров для многофункциональных центров региона, наладить профобучение уже работающих сотрудников для повышения их квалификации.

Как сообщают специалисты профильного ведомства, во всех муниципальных образованиях Ульяновской области действуют центры "Мои документы", оказывающие свыше 250 видов федеральных, региональных и муниципальных услуг. 96% населения имеет доступ к получению госуслуг по принципу "одного окна". Регион вошел в рейтинг субъектов с высокой степенью эффективной деятельности исполнительного органа государственной власти, ответственного за реализацию проекта развития многофункциональных центров.

По словам Светланы Опёнышевой, планируется до конца года утвердить стандарт обслуживания, который определит требования к сотрудникам МФЦ. В УлГУ будут вести подготовку специалистов с учетом этих стандартов. Кроме того, эксперты вуза примут участие в работе по созданию некоего коллегиального органа, который будет отвечать за стратегическое развитие сети многофункциональных центров в регионе.

По словам заведующего кафедрой экономического анализа и государственно-го управления УлГУ Анатолия Лапина,

подписанное соглашение позволит создать учебно-методический центр для целевой подготовки специалистов МФЦ: "Это достаточно сложная профессия, требующая знания особенностей работы различных ведомств. Планируем повышать уровень сотрудников МФЦ в плане клиентоориентированности, стрессоустойчивости и других характеристик, вплоть до реализации магистерских программ. Другие направления партнерства связаны с методическим обеспечением учебного процесса, оценкой качества предоставления услуги со стороны населения. Будем привлекать студентов для проведения опросов, исследований. Кроме того, сотрудничество подразумевает использование результатов научных исследований для повышения качества услуг МФЦ.

Вопросы ближайшего будущего — открытие центров здоровья, предоставление банковских сервисов, нотариальных и юридических услуг, а также услуг в области инвентаризации и кадастровой деятельности. Кроме того, скоро ульяновцы смогут осуществлять коммунальные платежи в многофункциональных центрах.

Ника БОРИСОВА.

