

В профессию – осознанно

Представители предприятий, органов власти и высшей школы обсудили вопросы подготовки кадров.

Запуск проекта "Ассоциированные школы Союза машиностроителей", открытие корпоративного университета, проблемы подготовки кадров для предприятий ОПК, непростая ситуация в Ульяновске с донорством крови - эти и другие вопросы обсуждались в рамках расширенного заседания регионального совета Ульяновского отделения Союза машиностроителей России.

В мероприятии, которое прошло на территории АО "УКБП", приняли участие представители совета, министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, министерства экономического развития и промышленности Ульяновской области, руководители предприятий и учебных заведений.

Заседание открыл председатель регионального отделения, генеральный директор АО "УКБП" Александр Войт. Он подвел итоги работы в минувшем году и поставил основные задачи на 2022-й.

По результатам прошлого года ульяновское отделение Союзмаша заняло 19-е место среди 72 региональных отделений, поднявшись на восемь позиций. За отчетный период было проведено около 100 мероприятий, способствующих развитию машиностроительного комплекса региона, профориентации молодежи, акций социальной направленности.

С докладом о проведении регулярных дней донора в вузах и на предприятиях выступил главный врач Ульяновской областной станции переливания крови Марат Хапман. Он обратил

особое внимание руководителей на серьезность проблемы донорства в период пандемии.

"До пандемии мы заготавливали порядка 22-23 тонн крови в год, на сегодняшний день - лишь около 13 тонн. Естественно, для лечебной сети это катастрофически мало. Мы работаем на всю область, лечебные учреждения стоят в очереди. Ситуация сложилась крайне сложная. Поэтому мы призываем предприятия Союзмаша проводить дни донора гораздо чаще", - рассказал главврач.

Для решения проблемы и мотивирования студентов представители УлГУ и УлГТУ предложили учитывать участие в акции "День донора" в качестве волонтерской деятельности при начислении стипендий.

Еще одной важной темой стала подготовка кадров. Для ранней профориентации учащихся школ, техникумов и колледжей, углубленного изучения физики и других точных наук, реализации молодежных проектов Союзмаша, повышения престижа рабочих профессий в Ульяновской области планируется реализация проекта "Ассоциированные школы Союза машиностроителей России".

Подразумевается, что классы таких школ будут иметь прямую связь с предприятиями, входящими в контур Союза машиностроителей России. Учащиеся будут знакомить с производством, показывать, как работают конструкторы и технологи. Сотрудники предприятий доступным языком расскажут об особенностях своих профессий.

Инициативу Союзмаша активно поддержали все участники заседания. Директор Ульяновского авиационного колледжа Наталья Китаева отметила: "Ежегодно мы проводим анкетирование среди первокурсников и сталкиваемся с плачевной статистикой - только 12% выпускников школ приходят в колледж, осознанно выбрав профессию, которой готовы посвятить жизнь".

Декан факультета управления УлГУ профессор Марина Чувашлова выразила надежду, что участие в проекте позволит популяризировать среди школьников инженерную олимпиаду "Звезда": "Олимпиада, организованная Союзом машиностроителей совместно с вузами, имеет большое количество направлений - и узкопрофильных, и широкопрофильных. УлГУ добавляет участникам олимпиады пять баллов к сумме ЕГЭ. Школы "Союзмаша" помогут развить этот проект. Кроме того, нужно обратить внимание на опыт Кванториума. Занятия в нем проводятся в упрощенной и игровой форме, детям доступны

симуляторы станков, принтеров, физических процессов. Там очень интересно. Можно попробовать использовать этот опыт в работе школ Союзмаша".

Участники заседания отметили необходимость активного подключения к проекту промышленных партнеров, поскольку в этой инициативе ключевыми понятиями являются шефство и закрепление образовательных площадок за конкретными предприятиями. Прозвучало предложение учредить специальные стипендии для преподавателей профильных классов Союзмаша, стимулируя к повышению квалификации.

По итогам встречи принято решение в течение месяца выработать предложения по подготовке в магистратуре Ульяновского госуниверситета специалистов, нацеленных на работу в рамках государственного оборонного заказа.

Пётр ИВАНОВ.



Призвание



Не остаться в стороне

Студенты-медики помогают врачам в борьбе с ковидом.

В связи с высокими показателями заболеваемости коронавирусной инфекцией в одну из поликлиник Ульяновска на практику были направлены 25 студентов старших курсов медицинского факультета и медицинского колледжа УлГУ.

В феврале нагрузка на врачей первичного звена возросла в семь раз. Увеличилось количество обращений и звонков в поликлинику.

Студентка медицинского факультета УлГУ Анастасия Ревва помогает врачам - ежедневно принимает звонки в call-центре. Она признается, что легкой эту работу не назовешь, она требует максимального терпения и чуткости к людям.

"Конечно, чаще всего обращаются с просьбой вызвать врача на дом или узнать о времени приема специалистов. Но нередко требуется и консультация, экстренная помощь по телефону. Иногда приходится по несколько раз подробно объяснять пациенту какой-либо вопрос", - говорит девушка.

Ординатор Ксения Коробочкина трудоустроилась в поликлинику и тоже помогает врачам первичного звена в оказании помощи пациентам:

"Я вижу, в каких сложных условиях приходится работать медикам, поэтому не могу оставаться в стороне. Провожу

аудиоконсультации с пациентами, назначаю и корректирую лечение. Хочу отметить, как важно сегодня серьезнее относиться к своему здоровью, соблюдать меры профилактики коронавирусной инфекции и вакцинироваться".

Кроме того, немало студентов трудится в региональном центре телемедицины. В связи с востребованностью услуг центра штат операторов увеличился на 30%. Планируется организовать онлайн-консультации для ульяновцев посредством видеосвязи с участковыми врачами и узкими специалистами.

За февраль операторы телемедицинского центра обработали 24 тысячи звонков жителей Ульяновской области, с начала года принято 44 тысячи обращений.

В обязанности операторов входит связь с пациентами, оценка их самочувствия, консультация и корректировка хода лечения, при необходимости оформляются больничные листы, вызов на дом врача или скорой помощи.

Центру помогают 17 дистанционных консультативных центров на базе поликлиник и районных больниц, число каналов связи здесь расширено с 30 до 300, к работе также привлечены студенты-медики.

Михаил ГОРИН.

Наши партнеры

Законность и качество

Региональному УФАС – 30 лет.

Ульяновское управление Федеральной антимонопольной службы – один из давних и надежных партнеров Ульяновского госуниверситета. По случаю юбилея ректор УлГУ Борис Костишко направил поздравления руководителю управления, заведующему кафедрой антимонопольного регулирования, члену Попечительского совета УлГУ Геннадию Спирчагову.

В торжественном мероприятии по случаю 30-летия со дня основания УФАС по Ульяновской области принял участие губернатор Алексей Русских.

"Законность и качество – вот главные характеристики работы УФАС. Ваше управление сыграло огромную роль в создании в регионе здоровой конкурентной среды, цивилизованных условий для развития рыночной экономики, предпринимательства и бизнеса. Ваша работа обеспечивает социальную и экономическую устойчивость России. Сейчас перед вами стоят комплексные, стратегические задачи по укреплению экономики страны, стимулированию конкуренции. И я убежден, что благодаря плодотворному взаимодействию

правительства региона и УФАС поставленные цели будут достигнуты", - отметил Алексей Русских.

По словам Геннадия Спирчагова, за минувший год в учреждение поступило свыше тысячи жалоб, заявлений и обращений граждан и юридических лиц. "Сотрудники управления продолжают принимать качественные решения, законность которых подтверждается в судах всех инстанций. Решения Ульяновского УФАС России позволяют бюджету региона экономить сотни миллионов рублей. Мы готовы конструктивно сотрудничать с руководством Ульяновской области в выполнении нового Национального плана развития конкуренции на 2021-2025 годы", - заявил руководитель управления.

Новый Национальный план развития конкуренции призван до 2025 года нарастить число работников малого и среднего бизнеса в России до 25 млн человек, попутно расширяя участие частного сектора в отраслях экономики.

Иван ШАТОВ

