

Новости Минобрнауки РФ

На площадке Общественно-экспертного совета по национальному проекту "Наука и университеты" состоялось заседание, посвященное созданию национальной системы оценки результативности научных исследований и разработок.

Это первая из цикла подобных встреч, инициированных Минобрнауки России.

Экспертное сообщество отметило, что в числе наукометрических показателей, используемых для оценки научной деятельности, помимо прочего учитываются количество докладов на ведущих международных научных конференциях, в том числе за рубежом, доля статей в соавторстве с иностранными учеными в общем числе публикаций, участие иностранных ученых в научных исследованиях и пр.

С учетом текущей ситуации требуется взвешенный и прагматичный подход, основанный на национальных интересах, в том числе в области наукометрии и публикационной активности. Необходимо предложить принципиально новые показатели, индикаторы и оценки исследовательской деятельности, задать ориентиры для работы ученых, больших и малых научных коллективов, лабораторий, университетов и НИИ.

По мнению экспертов, новая система оценки должна быть создана в цифровом формате, поскольку предстоит работа с большими данными. В качестве цифровых инструментов могли бы быть использованы "Единая государственная информационная система учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" или сервисы домена "Наука" на платформе "Гостех".

Участники заседания высказали ряд предложений по формированию критериев оценки, направленных как на оперативное реагирование, так и на долгосрочное развитие. В частности, рассматриваются возможность разработки собственного перечня авторитетных периодических изданий и конференций и их конкурсная поддержка, изменение веса публикаций в пользу отечественных изданий и монографий.

Кроме того, было предложено увеличить роль таких показателей, как уровень использования результатов исследований в промышленности, патентная активность, наличие совместных исследований с бизнес-компаниями.

В Государственной Думе прошло заседание рабочей группы по трудоустройству и реализации профессионального трудового и предпринимательского потенциала российской молодежи на рынке труда.



В марте Минобрнауки России открывает экспертный центр, в задачи которого входит трансформация центров карьеры в университетах. Структура будет осуществлять аналитическое, методологическое, экспертное и информационно-техническое сопровождение центров карьеры, а также координировать вопросы их цифровой трансформации, включая систему мониторинга, сбора и анализа данных.

В целях снижения нагрузки на университеты при проведении мониторинга министерство продолжает работу над совершенствованием сбора и обработки данных на базе платформы "Работа в России" и цифровой карьерной среды "Факультетус".

На базе Корпоративного университета администрации Санкт-Петербурга стартовала образовательная программа "Стратегическое планирование развития вуза". "Сегодня университеты должны обладать четким целеполаганием и формировать собственные программы развития.

Программа "Приоритет-2030", стартовавшая в прошлом году, направлена на укрепление самостоятельности и ответственности вузов, становление их управленческих команд, взаимодействие университетов с властью, бизнесом, обществом. На это же будут ориентированы федеральные проекты "Передовые инженерные школы" и "Платформа университетского технологического предпринимательства", в рамках которых будут созданы 30 передовых инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями и открыто 15 университетских стартап-студий. Участники образовательной программы "Стратегическое планирование развития вуза" смогут обсудить вопросы, связанные с командообразованием, совершенствованием профессиональных компетенций сотрудников и принятием управленческих решений. "Уверен, курс станет площадкой для интересных дискуссий и импульсом для воплощения новых планов и замыслов", - отметил министр Валерий Фальков.

Программа "Стратегическое планирование развития вуза" разработана для руководителей университетов и сотрудников, участвующих в управлении образовательной, научно-исследовательской, инновационной, финансово-экономической деятельностью, а также кадровым развитием, взаимодействием с партнерами, цифровой трансформацией.

Участники прослушают цикл лекций экспертов о возможностях развития вузов в современных условиях. Также планируется интенсивная практическая работа команд, посещение инновационной инфраструктуры города и передовых площадок на базе вузов.

Ульяновский государственный университет

объявляет КОНКУРС на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

- доцента кафедры экономики и предпринимательства (на 0,25 ставки);
- доцента кафедры английского языка для профессиональной деятельности (6 вакансий);
- доцента кафедры последипломного образования и семейной медицины (3 вакансии);
- доцента кафедры общей и клинической фармакологии с курсом микробиологии (1 вакансия).

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника).

- старшего преподавателя кафедры экономической безопасности, учета и аудита (1 вакансия);
- старшего преподавателя кафедры немецкого и французского языков (1 вакансия);
- старшего преподавателя кафедры английской лингвистики и перевода (1 вакансия);
- старшего преподавателя кафедры английского языка для профессиональной деятельности (1 вакансия);
- старшего преподавателя кафедры общей и клинической фармакологии с курсом микробиологии (5 вакансий).

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

В течение месяца со дня опубликования объявления о выборах и конкурсе претендент представляет ученому секретарю УлГУ следующие документы: личный листок по учету кадров; автобиографию; копии дипломов о высшем образовании, ученой степени; копию аттестата об ученом звании; 2 фотографии размером 3x4; копию трудовой книжки; личное заявление на имя ректора УлГУ о допуске к участию в конкурсе, список опубликованных учебных изданий и научных работ.

Работники УлГУ представляют только личное заявление на имя ректора УлГУ о допуске к участию в выборах или конкурсе и список опубликованных учебных изданий и научных трудов.

Срок подачи заявлений - 1 месяц со дня опубликования.

Документы направлять на имя ректора УлГУ по адресу: 432017, г. Ульяновск, ул. Льва Толстого, 42 (ауд. 30). Тел. для справок 41-66-86 (ученый секретарь).

Место и дата проведения конкурса – www.ulsu.ru, раздел "Вакансии".

Стартует III сезон федерального конкурса "Золотая стажировка"

Стажерские позиции предлагают более 100 компаний.

"Золотая стажировка" – это возможность попробовать свои силы на реальном рынке труда. Участников ждут полезные лекции от HR-компаний, которые помогут подготовиться ко всем этапам приема на работу, реальные тестовые задания и собеседования. Лучшие конкурсанты смогут получить ценные призы от организаторов и партнеров, приглашение на стажировку и возможность сделать шаг к блестящей карьере под присмотром опытных сотрудников. Участие в конкурсе могут принять представители обучающейся молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации.

Этапы конкурса

До 24 апреля. Регистрация

Участники проходят регистрацию, выбирают интересующие компании и заполняют резюме. С 21 февраля 2022 участникам будет доступен выбор стажировок. Количество участников конкурса ограничено. Регистрация может быть завершена раньше по решению организаторов.

25 – 27 апреля. Тестирование

Тесты на определение уровня способностей позволят познакомиться с реальными инструментами отбора и оценки кандидатов, применяемыми в крупных международных компаниях.

28 апреля – 11 мая. Кейс

Специально составленные тестовые задания от компаний позволят продемонстрировать уровень владения профессиональными знаниями

18 мая – 1 июня. Собеседование

Реальные собеседования с HR-менеджерами и руководителями компаний

10 июня. Финал

Финалисты будут определены по итогам предыдущих этапов.

Подробности – на сайте времякарьеры.рф.

Приоритетный региональный проект "Зажиточная семья"

Приоритетный региональный проект "Зажиточная семья" помогает малообеспеченным семьям и одиноко проживающим гражданам решать проблемы повышения своего дохода при помощи государственной меры социальной поддержки населения "Социальный контракт" и комплексного межведомственного социального сопровождения ее получателя.

Социальный контракт — это соглашение между малоимущей семьей (гражданином) и органом социальной защиты населения по месту жительства.

Дополнительную информацию по заключению социального контракта вы можете получить по телефонам: **8-800-300-49-73 (горячая линия), 8(422) 44-95-71 (проектный офис "Зажиточная семья").**

Стань участником Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе!

Федеральное агентство по делам молодежи совместно с Ассоциацией волонтерских центров проводит работу по преобразованию Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе с учетом новой волны коронавирусной инфекции.

Ключевые направления акции:

- волонтерская помощь в стационарах и поликлиниках;
- помощь в колл-центрах, в том числе дистанционный мониторинг состояния здоровья пациентов с хроническими заболеваниями (звонки пациентам по спискам из поликлиник с целью оценки состояния их здоровья и потребности в лекарственных препаратах);
- адресная помощь пожилым;
- помощь органам социальной защиты в уходе за пожилыми и инвалидами, которые остаются без присмотра, в случае госпитализации их родственников;
- помощь в получении льготных лекарственных средств;
- помощь в вакцинации;
- донорство крови: организация донорских акций и привлечение доноров на станции переливания крови;
- обучение пожилых использованию онлайн-ресурсов на платформе "Расскажи бабушке";
- няни-добровольцы в помощь детям и врачам.

Для участия в акции необходимо зарегистрироваться в единой информационной системе DOBRO.RU.